

[2018]



SEGUNDA COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO 2018



“COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS
DEL *DESARROLLO SOSTENIBLE*.”

[www.plantasdetratamiento.com.mx]



OBJETIVOS **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Zapopan, Jalisco, 01 de Diciembre 2018

António Manuel de Oliveira Guterres
Secretario General de la Organización
de las Naciones Unidas
Nueva York, N.Y. 10017 EUA



Respondiendo al compromiso asumido al adherirnos a la iniciativa del Pacto Mundial, de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), hago patente y público nuestro compromiso permanente de apoyar esta iniciativa global. Promoviendo la aplicación, respeto y promoción de los Principios del Pacto Mundial.

Presentamos nuestra segunda publicación anual del Informe de Comunicación sobre el Progreso (CoP) que muestra nuestra actuación Socialmente Responsable en el periodo 2017-2018 y reitera la Declaración de Apoyo Continuo para cumplir y promover los principios de El Pacto Mundial.

En Agua y Saneamiento Ambiental, S.A. de C.V. trabajamos cada día por la aplicación de los Principios del Pacto Mundial de la ONU, ya que esto representa el camino hacia las acciones de Responsabilidad y la búsqueda permanente de la calidad, la mejora continua y la excelencia que, en colaboración con los grupos de interés se contribuye a realizar la visión de una economía global más sustentable, incluyente y humana.

En ASA JET estamos comprometidos con el cumplimiento de los 17 ODS a través de nuestro trabajo; en ésta COP presentamos la materialidad de la RSE alineada a los ODS con los cuales contribuimos.

ATENTAMENTE:

Gerente General
Agua y Saneamiento Ambiental, S.A. de C.V.

ING. ABEL GÓMEZ VELASCO

ÍNDICE

5	MAPA DE LOCALIZACIÓN
6-10	PERFIL EMPRESARIAL
11-13	PRODUCTOS Y SERVICIOS
14-16	RECONOCIMIENTOS 2018
17-19	DISTINTIVO ESR
20-23	COMPROMISOS PACTO MUNDIAL DE LA ONU
24	COMPROMISOS CON OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE
25-27	1. FIN DE LA POBREZA
28	2. HAMBRE CERO
29-36	3. SALUD Y BIENESTAR
37-41	4. EDUCACIÓN DE CALIDAD
42-44	5. IGUALDAD DE GÉNERO
45-47	6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
48	7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
49-52	8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
53	9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
54-55	10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
56	11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
57-58	12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE
59-60	13. ACCIÓN POR EL CLIMA
61	14. VIDA SUBMARINA
62-63	15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
64-65	16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
66-68	17. ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS
69	DATOS DE LA EMPRESA



[PERFIL EMPRESARIAL]

MISIÓN

Somos una empresa transformadora que coadyuva a que cada uno de nuestros clientes proteja el medio ambiente, fabricamos plantas de tratamiento de aguas residuales, estamos comprometidos con la mejora continua, el bienestar social, la erradicación de trabajo infantil, y la remediación medioambiental, anticipamos una solución ante el problema de escasez de suministro y disponibilidad del agua en el mundo, procurando la generación de mejores oportunidades de vida para el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

VISIÓN

Ser reconocida en el mercado nacional como una empresa líder en el tratamiento de agua, integrando constantemente nuevas tecnologías que permiten obtener mejores beneficios a nuestros clientes y a la sociedad en materia ambiental. Buscando la satisfacción total de nuestros clientes y el reconocimiento como empresa comprometida con el desarrollo sustentable.



1. RESPONSABILIDAD SOCIAL | El bienestar y el desarrollo social de nuestro personal es una responsabilidad que asumimos en la organización, así como con sus familias, con la comunidad, y con la sociedad, ya sea individualmente, o bien como parte de un grupo social, por las consecuencias de los actos resultantes de nuestras decisiones.

2. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE | Hemos entendido que el progreso lleva asociada la armonía natural entre la eficiencia y la protección del medio ambiente, por esa razón hemos asumido el compromiso de elaborar un producto que contribuya a remediar el daño al ecosistema con el tratamiento de las aguas residuales de nuestros clientes, al interior de la empresa también construimos cada día, la gestión del agua y los residuos, así como la búsqueda de energías alternativas, integrando planes estratégicos que van asociados a un desarrollo sostenible.

3. EXCELENCIA | En la empresa apoyamos la capacitación y crecimiento de nuestros colaboradores para mantener la excelencia en nuestros productos así mismo la excelencia en servicio al cliente para el logro de mejores estándares.



4. SOLIDARIDAD | Nos solidarizamos con nuestros colaboradores trabajando, reconociendo y compartiendo las mismas obligaciones, intereses e ideales conformando un pilar solido de nuestra empresa.

5. JUSTICIA | En ASA JET se da a cada quien lo que le corresponde cuando le corresponde y se apoya a los débiles sin abusar de una posición, se mantiene un trato justo para con todos sin discriminación alguna. De la misma manera fomentando la erradicación del trabajo infantil.

6. EFICIENCIA EN EL TRABAJO | En todos los niveles de la organización, el trabajo siempre se realiza de manera profesional, se tiene la capacidad de alcanzar un objetivo fijado con anterioridad evitando el trabajo forzoso en el menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos.

7. INNOVACIÓN | Cada año se considera en incorporar nuevas tecnologías para realizar nuestro trabajo de una manera más profesional y brindar un mejor servicio creando consciencia en la salud y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



8. RESPETO MUTUO | ASA JET respeta la forma de ser, pensar, necesidades, culturas y tradiciones y derechos humanos de cada uno, de la misma manera entre los trabajadores el respeto es de uno para con otro.

9. RESPONSABILIDAD | Cumplimos siempre con los deberes haciéndonos conscientes de corregir errores. De igual manera la primordial responsabilidad es a la sociedad en materia ambiental, creamos conciencia no importando en qué lugar estemos.

10. HONESTIDAD | En el ámbito administrativo como en producción siempre nos conducimos con apego a la verdad de manera justa e íntegra y se trabaja en contra de la corrupción en todas sus formas.

11. EQUIDAD | Nos preocupamos por la inclusión de la personas sin distinción de raza, credo, religión, posición económica o preferencia sexual. Todos en ASA JET reciben igual trato, justo, digno y equitativo.



12. REMEDIACIÓN SOCIAL | Consiste en sanear un sistema social que ha sido intervenido de manera errónea, con éste valor, hacemos referencia al conjunto de actividades a ser implementadas, a fin de cumplir con criterios establecidos con la finalidad de alcanzar objetivos sociales deseados.

13. DESARROLLO SOSTENIBLE | Trabajamos con nuestros clientes y colaboradores, en pro de un cambio de actitud, de costumbres, no solo para hacer las cosas mejor, se trata de hacer otras cosas y comportarse de otra manera, utilizando los valores de la Durabilidad, Eficiencia, Renovabilidad, Separabilidad, Reciclaje y Reutilización, Inocuidad y Suficiencia, contribuyendo a la sostenibilidad de nuestro Planeta



[PRODUCTOS Y SERVICIOS]

Sabiendo de antemano que las necesidades de cada proyecto pueden ser distintas, Agua y Saneamiento Ambiental ofrece a sus clientes múltiples opciones a fin de que con el apoyo de nuestro personal técnico y de ventas puedan elegir una planta de tratamiento de aguas residuales que se adecúe a sus necesidades, dando siempre prioridad al cumplimiento de las normas ambientales y el cuidado del medio ambiente.

Los tipos de PTAR que maneja ASA son:

1. Doméstica
2. Comercial
3. Híbrida
4. Móvil

Doméstica | PTAR de dimensiones reducidas y operación y mantenimiento simplificados. Ideales para grupos de 1 a 6 casas habitación o para cabañas.

Comercial | PTAR completamente prefabricada ideal para proyectos de tamaño mediano que necesiten tratar flujos menores a 30 Litros por segundo.



Híbrida | PTAR en la que se mezclan elementos prefabricados y contruidos en sitio, a fin de depurar flujos mayores a 30 LPS manteniendo las ventajas de los módulos prefabricados.

Móvil | PTAR metálica móvil, ideal para proyectos en los que se requiere depuración temporal de agua residual o de manera previa a la construcción de una PTAR definitiva.

Ventajas de instalar una PTAR en cada empresa u organismo gubernamental.

Dado que todos los seres humanos contribuimos a la constante contaminación del medio ambiente, y tomando en consideración que la huella de carbono de cada persona ha incrementado en los últimos años, es completamente razonable pensar que de esa misma manera todos deberíamos estar cada vez más comprometidos por el medio ambiente.

Manejarnos en nuestro día a día de una manera ecológicamente responsable nos puede llevar a reducir el impacto ecológico negativo que causamos. Las empresas y organismos gubernamentales pueden ir más allá y actuar de una manera proactiva que ayude a mejorar el medio ambiente.



Una de las acciones que empresas y organismos gubernamentales pueden efectuar para lograr este cometido es el instalar una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales. El hacerlo no simplemente reduciría el impacto ambiental, sino que puede incluso llegar a causar un impacto positivo ayudando a la recuperación de mantos freáticos y otros cuerpos de agua.

Además de esto, el instalar una PTAR puede tener incluso importantes beneficios económicos, pues el reutilizar el agua tratada (por ejemplo, en el riego de jardines y áreas verdes) puede ocasionar un ahorro tan importante que ocasione que la inversión de la PTAR se recupere en tan solo unos años.

Y por supuesto, no hay que dejar de lado que la instalación de una PTAR en cualquier empresa u organismo gubernamental ayuda a concientizar a los empleados de nuestra gran responsabilidad con el medio ambiente, logrando así que estas personas estén cada vez más comprometidas con el medio ambiente.



[RECONOCIMIENTOS 2018]

Empresa Americana Jet inc. Nos reconoce como único representante exclusivo bajo licencia y hace mención al compromiso que ellos tienen con la responsabilidad social, reconoce también la buena relación que tiene con nosotros y nuestra dedicación a la responsabilidad social.



www.jetincorp.com

phone 440-869-0260

fax 440-461-0523

October 10, 2018

To Whom It May Concern:

This letter is to certify that Agua y Saneamiento Ambiental SA de CV has been a licensed Jet Distributor since 1992. As a licensed Distributor, they are authorized to provide Jet's technology in advanced onsite wastewater treatment system designs and installations to homes, subdivisions, and businesses in Mexico.

The equipment sold and installed by Agua y Saneamiento Ambiental SA de CV includes residential treatment systems for homes and large commercial plants for subdivisions, retail businesses, and manufacturing facilities. Treated wastewater protects the environment from contamination, replenishes ground water at the location of use, and is often used for irrigation of landscaping.

To demonstrate our commitment to international quality standards in design and manufacturing, Jet is certified as meeting the ISO 9001:2008 requirements for: Design and manufacturing of onsite water and wastewater treatment systems and components including electrical control panels, aeration motors, system piping, disinfection equipment, and other treatment products.

Jet is committed to social responsibility and encourages our Distributors to have the same commitment to ethics, quality of life, and the local community. Our Vision, Mission, and Values are included with this letter.

Jet has an excellent working relationship with Agua y Saneamiento Ambiental SA de CV and complete confidence in their ability to design, install, and service Jet products in Mexico as well as their dedication to social responsibility.

Respectfully,

Ron Swinko
CEO

Jet, Incorporated

Notary: 10-23-2018

Erin K. Vannice
Notary Public, State of Ohio
Cuyahoga County
My Commission Expires
September 24, 2022



www.jetincorp.com
phone 440-869-0260
fax 440-461-0523

Vision: Jet's worldwide vision is to develop and provide innovative water treatment products that positively impact our environment, while protecting public health with targeted sustainable solutions.

Mission: Our mission is to deliver quality water treatment solutions that are competitively priced. It is our commitment to offer the most honest, dependable, responsive customer service support in the industry, while promoting a rewarding workplace for employees that values a team based approach.

Values:

- Earned Trust
- Employee growth, satisfaction, and engagement
- Ethical
- Innovation
- Passion and pride for what we do
- Positive Impact on Quality of Life
- Proactive communication
- Responsive
- Take pride in your work; do the right thing every time
- Teamwork



DISTINTIVO DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

El Centro Mexicano para la Filantropía A.C. (Cemefi) nos otorgó por primer año el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, reconociendo todas nuestras acciones socialmente responsables y nos impulsa a continuar trabajando bajo esta filosofía.





PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO

Jorge Eduardo Familiar Haro

PRESIDENTE HONORARIO

Manuel Arango Arias

PRESIDENTE EJECUTIVO

Jorge V. Villalobos Grzybowski

SECRETARIO

Mario Garcadiego González Cis

TESORERO

Jorge Aguilar Valenzuela

VICEPRESIDENTES

José Ignacio de Nicolás Gutiérrez

Loreto García Muriel

Nelly Jiménez O'Farril

José Manuel Muradás Rodríguez

VOCALES

Daniel A. Del Río Loiza

Alicia Lebrón Hirschfeld

Martha M. Mejía Montes

MIEMBROS DEL CONSEJO

Luis Aranguren Trélez

Carlos Francisco Aubrey Meza

Mariana Baños Reynaud

Susana Barnette y Pous

José María Basagoti Calcoya

Amanda Benavente Larkstein

Juan Pablo Castañón Castañón

Javier de la Calle Parra

Bianca Del Valle Peruchena

Roberto Delgado Gallart

Frank J. Devlyn Mortensen

Arturo Elias Aguil

David Fernández Dívalos

Victor José Gavito y Marco

Francisco Gil Díaz

Martha Patricia Herrera González

Ary Kaban Freund

Gustavo Lara Alcántara

Ma. Luisa Lara de Starke

Carlos Ludlow Saldívar

Carlos L. Madrid Varela

Miguel Mancera Aguayo

Dionicio A. Meade y García de León

Raúl Medina-Mora Izara

Esteban Muciozuma Barragán

María Elena Morona Mire

María Gisela Noble Collin

Alberto Noñez Esteva

Gabriela Orozco Camero

María del Pilar Parra García

María del Pilar Sanjulián de Mariscal

Martin A. Umuta Zimmer

Cuatémoc Valdés Olmedo

Jessica Vizcarra Calderón

Arturo Zapata Guizar

COMISARIO

Arturo García Bello

EXPEDIENTES

Manuel Arango Arias

Emilio Carrillo Gamboa

Ma. Luisa Barrera de Serra

Samuel G. Katsich Valdéz

Jacqueline Rulhofer de Rivas

Mercedes C. Aragonés y Rulpérez

Ciudad de México a 16 de julio de 2018.

Sr. Abel Gómez Velasco
Director General
Agua y Saneamiento Ambiental, S.A. de C.V.

Estimado Sr. Gómez:

El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., CEMEFI, y la Alianza por la Responsabilidad Social en México, AliaRSE, hacen de su conocimiento que la empresa **Agua y Saneamiento Ambiental, S.A. de C.V.**, ha acreditado su compromiso con la responsabilidad social empresarial al haber documentado satisfactoriamente los indicadores establecidos para los ámbitos de Calidad de Vida en la Empresa, Ética y Gobierno Empresarial, Vinculación con la Comunidad y Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.

Por tanto, se ha hecho acreedora al **Distintivo ESR® 2018** como **Empresa Socialmente Responsable**, el cual podrá ostentar a partir de esta fecha y hasta el 31 de julio de 2019, con base en los lineamientos establecidos en las Reglas de Uso del Logotipo ESR.

Extendemos nuestro más amplio reconocimiento a todas las personas que integran la empresa y especialmente a quienes participaron en el proceso de obtención del **Distintivo ESR® 2018**.

Estamos seguros que este nuevo logro contribuirá para que sus públicos relacionados y la sociedad en general, valoren aún más su gestión socialmente responsable.

Atentamente,



Lic. Jorge V. Villalobos Grzybowski
Presidente Ejecutivo

Centro Mexicano para la Filantropía, A.C.



Tulipán No. 138, Colonia Santa María la Ribera, C.P. 06400, Del. Cuauhtémoc
Ciudad de México
Teléfono (55) 5276 8530 Fax: (55) 5515 5448
www.cemefi.org

Nos comprometimos a combatir el rezago educativo, y todo el año 2018 trabajamos constantemente con los colaboradores, por lo que el INEA reconoce este esfuerzo y nos otorga un reconocimiento como empresa comprometida con la educación.





[COMPROMISOS CON EL PACTO MUNDIAL DE LA ONU]





Con la implementación del programa Pacto Mundial en Agua y Saneamiento Ambiental, se establecen 10 compromisos de acuerdo con los Principios del Pacto Mundial.

Este compromiso es público y hace patente el interés y apoyo permanente de la Empresa a esta iniciativa.

DERECHOS HUMANOS

1. Asumimos el compromiso de promover el respeto universal, así como la observancia y protección de los derechos humanos en nuestro ámbito de competencia y refrendamos nuestro interés en mantener su vigencia y pertinencia mediante una gestión ética y socialmente responsable.

2. Establecemos relaciones de confianza con todos nuestros grupos de interés. La Organización sostiene el compromiso de no actuar como cómplice en la violación de los derechos humanos en todo su ámbito de influencia y lo ratifica mediante la publicación de políticas y lineamientos relativos al personal, clientes y proveedores.





ESTÁNDARES LABORALES

3. La naturaleza de ASA JET se traduce en una organización que se fortalece con el esfuerzo colectivo de los colaboradores y la defensa de sus derechos y manifiesta su compromiso de apoyar la libertad de asociación de acuerdo con los Principios Cooperativos.
4. Reprobamos categóricamente cualquier forma de explotación laboral, trabajo forzoso u obligatorio, promoviendo, a través de nuestro Reglamento Interior de Trabajo, condiciones laborales justas y adecuadas para todo el personal.
5. Mantenemos como un compromiso permanente la abolición del trabajo infantil en todas sus formas, lo cual se sustenta en el cumplimiento de las leyes laborales, así como de los lineamientos internos establecidos por la Organización.
6. Sostenemos relaciones de respeto incondicional a la diversidad, condenando cualquier actitud discriminatoria por edad, raza, color, culto religioso o de cualquier tipo, tal y como se define en nuestro Código de Ética y Conducta.





MEDIO AMBIENTE

7. Como un principio de Responsabilidad Social se tiene el compromiso de implementar medidas preventivas que impacten de manera positiva en el desempeño ambiental de la empresa.

8. Contribuimos a crear conciencia en el cuidado, conservación y preservación del medio ambiente, difundiendo los beneficios económicos y ambientales para organismos públicos y privados de tener plantas de tratamiento de aguas.

9. Tenemos un compromiso con el desarrollo y gestión de nuevas tecnologías en materia ambiental, preservando los recursos no renovables y apoyando las acciones sobre tratamiento de aguas residuales.

ANTICORRUPCIÓN

10. En Agua y Saneamiento Ambiental, hemos definido los comportamientos mínimos esperados en la actuación del personal, establecemos claramente el rechazo a la corrupción, la extorsión y el soborno en todas las relaciones con nuestros diversos grupos de interés.







Acabar con la pobreza en todas sus formas y en todas partes.

Estamos permanentemente comprometidos con la comunidad; creamos un voluntariado que realiza actividades en pro de la sociedad y comunidades vulnerables, la última actividad que realizamos es la rehabilitación de una cancha de futbol en la comunidad Cruz Vieja (Soledad de Cruz Vieja) población situada en el Municipio de Tlajomulco de Zúñiga, acondicionamos bancas, realizamos una reforestación con la participación de personal de la empresa y de la comunidad.





ESTAMOS PERMANENTEMENTE COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD.

Creamos un voluntariado que realiza actividades en pro de la sociedad y comunidades vulnerables, la última actividad que realizamos es la rehabilitación de una cancha de fútbol en la comunidad Cruz Vieja (Soledad de Cruz Vieja) población situada en el Municipio de Tlajomulco de Zúñiga, acondicionamos bancas, realizamos una reforestación con la participación de personal de la empresa y de la comunidad.





EL CONSEJO DIRECTIVO DEL
ALBERGUE INFANTIL LOS PINOS, A.C.
 En nombre de los niños de la Casa Hogar
 extiende su más sincero

AGRADECIMIENTO a:



Por su desinteresado apoyo en beneficio de nuestros niños.
 Su ejemplo y generosidad quedará como un testimonio
 permanente de Responsabilidad Social Empresarial

Guadalajara, Jal., Agosto del 2017


 Ma. Magdalena Bustamante Ascencio
 Directora General


 Ing. Alfonso Martínez Yrizar
 Presidente del Consejo Directivo



**Albergue Infantil
 Los Pinos A.C.**

Albergue infantil los Pinos A.C. es una organización que tiene como finalidad brindar apoyo a niños y jóvenes en situaciones no favorables, para que continúen con sus estudios y tengan una estadía de calidad, crearon un modelo especial de desarrollo humano que abarca áreas: físico, cognitivo, emocional y social, ASA JET tiene más de 6 años siendo un bienhechor para este albergue, hemos hecho donativos monetarios y en especie para poder brindarles apoyo a los niños.





Acabar con el hambre y la inanición, lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover una agricultura sostenible.

En el año 2017 se creó el voluntariado ASA JET con la finalidad de integrar a los colaboradores y que participen en actividades en pro de la sociedad, ambiente, y comunidad, la respuesta ha sido favorable por lo que este segundo año se han realizado actividades en beneficio de los colaboradores, familiares, comunidades y grupos en situaciones vulnerables más pensadas y específicas.

La visita al asilo Jose Vicente por parte del voluntariado ASA JET se realizó con el objetivo de llevar música, canto, convivencia y alimentos para las ancianas.



3 SALUD Y BIENESTAR



Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos en todas las edades.

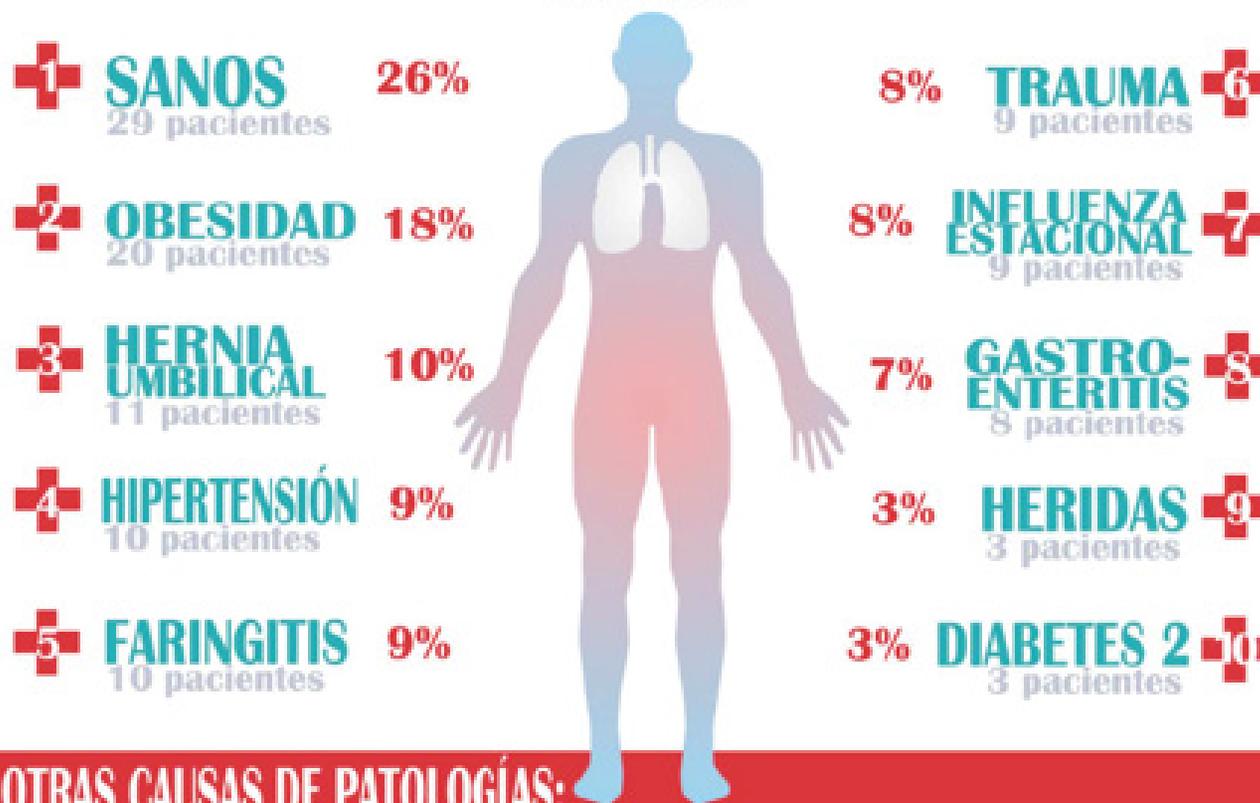
Desde que se creó el voluntariado ASA JET y el comité de colaboradores, hemos trabajado constantemente por la salud y bien estar del colaborador y sus familiares, creado programas y campañas que los beneficien y poder así crear el sentido de pertenencia y cuidado. *En la empresa nos preocupamos y ocupamos que todos nuestros colaboradores reciban atención médica, por lo que se proporciona la atención médica correspondiente a cada trabajador de la empresa. Se realizan, auscultaciones, exámenes clínicos, y la atención médica periódica y emergente al 100% del personal de la empresa, el personal médico de la empresa genera un diagnóstico particular, y atiende las afecciones de los colaboradores, se tienen identificadas y se atienden las patologías más recurrentes en los trabajadores.*

Cada día se atiende a los pacientes que necesiten alguna consulta médica, a la par que se ha implementado un programa de detección de enfermedades, que contempla las siguientes actividades:

- Revisión de peso, presión arterial, glucemia capilar, colesterol y triglicéridos: Cada 3 y/o 6 meses.
- Trabajadores sanos: Revisión médica cada 6 meses.
- Trabajadores con patologías diagnosticadas: Revisión cada mes.
- Elevar la cultura médica de la población.
- Aportes económicos de la empresa; para el cuidado de la salud de los trabajadores.



10 PRINCIPALES CAUSAS DE PATOLOGÍAS EN ASA



OTRAS CAUSAS DE PATOLOGÍAS:

Lesión ocular, Meningitis, Infección vías urinarias, Alergias, Quemaduras, Neurosis, Enfermedades ácido pépticas, Otitis, Arritmia cardiaca, Dislipidemia.

Como parte de la importancia de la salud y bienestar de los colaboradores existe el departamento de enfermería, un médico especializado en medicina del trabajo, atiende al personal que lo requiere en las instalaciones de producción.

En el consultorio médico llevamos a cabo el “Programa de Detección de Enfermedades Crónicas Degenerativas” para prevenir riesgos a la salud de nuestro personal.

No. De Colaborador	NOMBRE	FECHA NACIMIENTO	DEPARTAMENTO	DIAGNOSTICO
11	Ignacio Fabián González Razo	07/05/85	Colados	20-07-17 Esguince de hombro, 22-04-17 contusión dedo medio mano izquierda con herida
28	José Luis García Hernández	09/03/55	Armados	20-04-2017 Faringitis, 24-09-16 Lumbalgia
33	J Refugio López Pulido	05/07/52	Vigilancia	24-05-16 Litiasis renal
34	Marco Antonio Mejía Velázquez	17/07/77	Colados	6-05-17 Litiasis renal
53	Roberto González Razo	28/04/84	Mallas	23-05-16 descartar apendicitis.
57	Jorge Alberto Rodríguez	18/07/65	Instalaciones	14-06-16 Reacción alérgica a medicamento, 13-06-17 Antidoping.
63	Tomas Rodríguez Alvarado	21/12/75	Instalaciones	10/10/2016 Sinusitis maxilar lateral, 04-10-16 Migraña.
69	Ramón Mora Rodríguez	09/03/79	Instalaciones	01-07-17 Contusión mano derecha.
90	Miguel Carrillo Castillo	20/05/62	Taller eléctrico	28-07-16 Gastroenteritis.
91	Gilberto Mora Ramirez	15/05/81	Instalaciones	10-06-16 Gastroenteritis.
92	José Luis García Silva	25/08/64	Colados	11/02/2017 Adenopatía inguinal.
104	Juan Manuel Villalobos Ramos	27/10/75	Colados	06-05-17 Varicela, 24-06-17 Muestra en laboratorio SA, 9-08-17 Esguince de tobillo.
107	José Ascensión Mejía Velázquez	07/12/80	Instalaciones	10-02-17 certificado medico.
111	Gonzalo Estrada Esparza	02/02/75	Colados	10-02-17 certificado medico.
120	Mauricio Orozco Noyola	13/02/82	eléctrico	30-07-16 síndrome del túnel del cargo.
124	Jorge de la Cruz García	23/04/75	Mallas	17-12-16 Gastritis por aine.
129	José Salvador Estrada Coronado	02/12/71	Mallas	6-07-17 influenza estacional.
143	José Salvador Villalobos Ramos	14/07/66	Vigilancia	23-02-2017 Diabetes Mellitus dos, 25-07-17 DM DOS.
158	Luis Enrique Saldaña Vazquez	05/06/69	Taller Mecánico	28-02-17 Infección vías urinarias.
168	Octavio Hernández Villalobos	20/08/78	Colados	10-02-17 certificado medico.
170	Emilio Villalobos Gamez	05/12/82	Colados	11/11/2006 quemaduras 2do grado, 9-03-17 chequeo medico, 20-06-17 neurodermatitis.
177	Vidal Martínez Gomez	03/11/77	Soldadura	25-07-17 Cuerpo extraño en ojo, 8-08-17 Párpado iq. Con edema, 29-10-16 Parasitosis intestinal.
197	José Luis Galvan Beas	17/02/61	Supervisor	24/09/2016 PCA, 25-04-16 Fibroma del cuero cabelludo, 11-10-16 tumoración del cuero cabelludo.
220	Victor Alfonso Arroyo Perez	16/09/84	Colados	2-02-17 Antidoping.
231	Roberto Fernandez de Lara de Anda	24/09/53	Soldadura	28-02-17 diagnostico negativo, 13-08-16 Neurosis.
233	Graciela Guiffo Martínez	27/12/55	Limpieza	30-06-16 (DM DOS) (HAS), 6-06-17 (DM DOS) (HAS), 25-05-17 (DM DOS) (HAS), 21-03-17 Neurosis.
240	Roberto Millan Salazar	01/10/76	Instalaciones	04-04-17 Síndrome de púrpura trombocitopenia, 12-01-17 herida en pierna derecha, 2-09-16 gastroenteritis.
244	Pedro Tleazar Perez Bejarano	28/01/88	Colados	16-08-16 Herida en pierna derecha.
246	Jonathan Ismael de la Torre Damian	05/03/89	Instalaciones	14/07/2017 depresion y psicosis.
249	José Gustavo Alfaro Tejeda	09/04/91	Instalaciones	13-05-17 Antidoping.
268	Rene Rodríguez Vega	30/11/91	Colados	13-12-16 descartar apendicitis aguda con certificado medico. 20/04/2017 hipertension arterial (DM DOS), 22-04-07 Hipertension (DM DOS), 25-04-17 Hipertension (DM DOS), 25-05-17 Hipertension (DM DOS).
269	Pablo Camacho Garcia	28/09/66	Mantenimiento	17 Hipertension (DM DOS).
270	Marco Antonio Huerta Fregoso	05/01/90	Colados	15-11-16 dolor espalda baja.



A todos los colaboradores y sus familiares directos se les invitó a la “Campaña de Salud Visual”, creamos un convenio con la Óptica Forall, quienes nos brindaron el servicio de una charla sobre la salud visual, exámenes gratuitos a todos los colaboradores y familiares de la empresa y precios accesibles para ellos, con la facilidad de pagos que se realizaron en descuentos vía nomina, sin que afectara su sueldo semanal.

También se detectaron otras afectaciones, las cuales fueron dirigidas con un especialista.



Otras Campañas como la campaña de vacunación, en donde acude personal de Instituto Mexicano del Seguro Social a nuestras instalaciones para aplicar las vacunas de acuerdo al temporal.



La Seguridad conforma el bienestar de las personas, sobre todo de los colaboradores, por lo que es una prioridad capacitar al personal en esta área. La capacitación de uso de extintores fue necesaria para brindarles conocimientos en riesgos de incendios. La Identificación de riesgos y peligros en el área de trabajo también es una prioridad, hemos implementado alertas de seguridad, Señalización para la seguridad en obra, cuidado para identificar y minimizar el riesgo de seguridad de los productos utilizados y metodología para el control de la salud y la seguridad



Una vida saludable y de bienestar se relaciona directamente con tener un ambiente laboral de armonía; Parte de la integración del trabajo en equipo, se relaciona con crear actividades interactivas entre el personal con el fin de fomentar la armonía, el buen ambiente laboral, mantener actitud positiva, genera compromiso de los colaboradores.

Permanentemente ASA JET se preocupa por la integración de su personal, realizando eventos con el personal y agradeciéndole su dedicación, responsabilidad y compromiso con la empresa.

Como parte de estos eventos, están las celebraciones del 16 de Septiembre, Intercambio en mes Diciembre, posadas, Rosca de Reyes, celebración de cumpleaños a fin de mes, Día de las madres, Día del Padre





4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Garantizar una educación inclusiva para todos y promover oportunidades de aprendizaje duraderas que sean de calidad y equitativas.

La educación es la base para mejorar la calidad de vida y el desarrollo sostenible. Además de mejorar, el acceso a la educación inclusiva y equitativa puede ayudar abastecer a la población con las herramientas necesarias para desarrollar soluciones innovadoras a los problemas más grandes del mundo.

En la actualidad, más de 265 millones de niños y niñas no están escolarizados y el 22% de estos están en edad de asistir a la escuela primaria. Asimismo, los niños que asisten a la escuela carecen de los conocimientos básicos de lectura y aritmética. En la última década, se han producido importantes avances con relación a la mejora de su acceso a todos los niveles y con el aumento en las tasas de escolarización, sobre todo, en el caso de las mujeres y las niñas. También se ha mejorado en gran medida el nivel mínimo de alfabetización. Sin embargo, es necesario redoblar los esfuerzos para conseguir mayores avances para alcanzar los objetivos de la educación universal.

En México en el marco del Proyecto de Certificación CONEVYT organismos del sector empresarial establecen acuerdos de colaboración con el Consejo Nacional de Educación para la Vida y el Trabajo y con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos, las empresas podrán acceder de manera gratuita a servicios de educación para la vida y el trabajo, así como a materiales educativos para sus trabajadores y familiares, y obtener el reconocimiento y Certificación CONEVYT.

Las organización productivas con interés en obtener su reconocimiento y Certificación CONEVYT puede establecer convenios de colaboración, y después de conocer la situación educativa del personal de la empresa, se le otorgará un reconocimiento de Empresa comprometida con la educación de sus trabajadores, y les orienta para el diseño de un plan de acción que permita a través del INEA ofrecerle a sus trabajadores y familiares servicios de educación básica y capacitación, así como materiales didácticos, para avanzar de esa manera hacia la obtención del certificado de Empresa libre de rezago educativo.

El 08 de Agosto del 2017, Iniciamos un programa, Junto al Instituto Estatal para la Educación de Jovenes y Adultos, para que certifiquen primaria y/o secundaria, se realiza un examen inicial, y todo colaborador que no acredite este examen, deben acreditar 8 modulos y 4 diversificados para que se les entreguen otro modulo, acreditar un examen y poder recibir su certificado de primaria o secundaria.





En Diciembre del 2017, recibimos el reconocimiento de CONEVyT como empresa comprometida con el rezago educativo . Desde esa fecha tenemos un grupo de colaboradores que iniciaron sus estudios para concluir la educación básica, el objetivo es que en 2019 ningún colaborador de la empresa tenga rezago educativo.

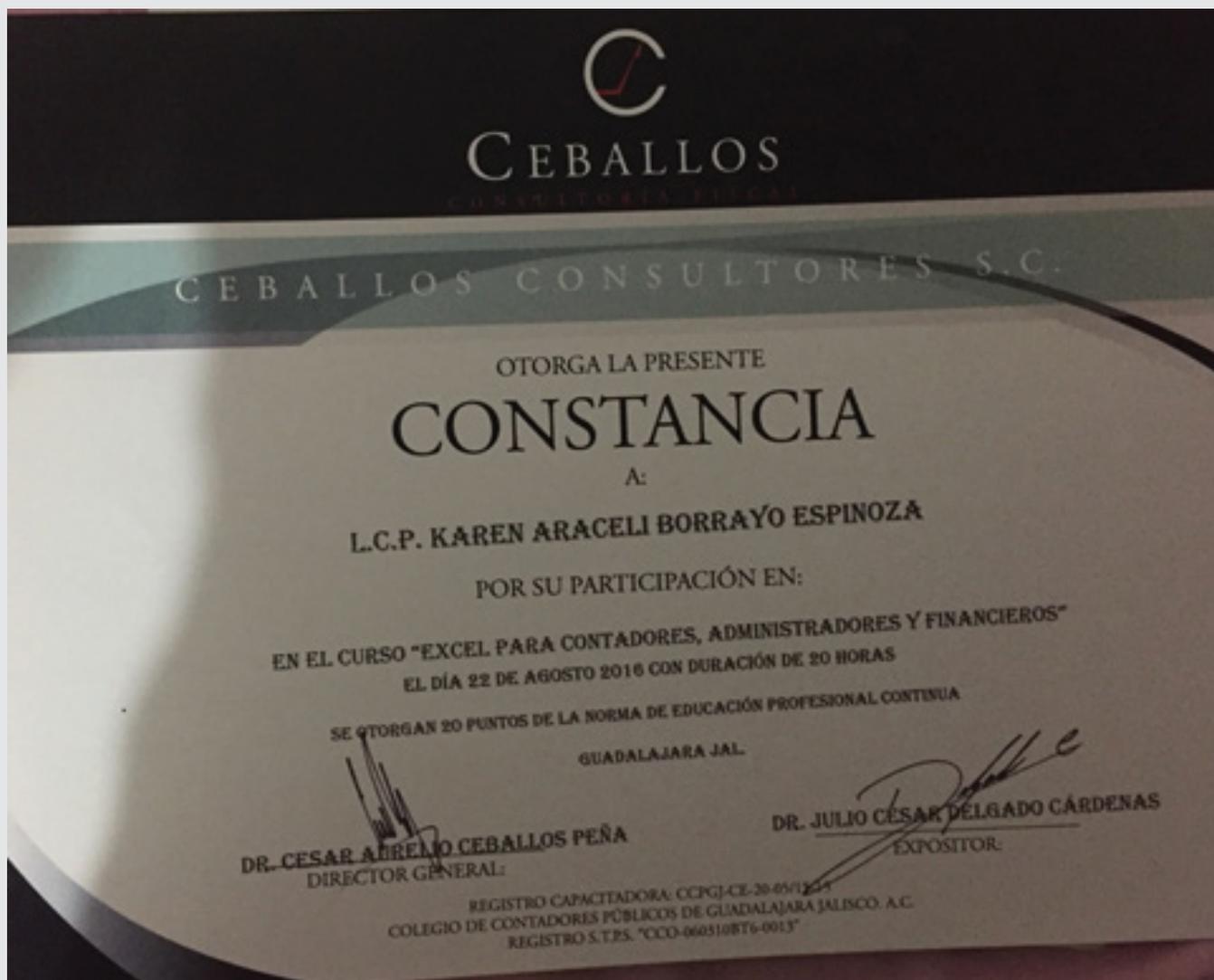


En ASA JET damos la oportunidad a estudiantes Universitarios para realizar prácticas profesionales desarrollando diversos proyectos y contribuyendo a que estudiantes desarrollen competencias profesionales que les faciliten la inmersión en el mercado laboral teniendo un primer contacto con el mundo laboral.

En las empresas sus colaboradores han empezado desde abajo, ser becario es una oportunidad para adquirir experiencia laboral e ir adquiriendo nuevas habilidades profesionales. Es muy importante dar una oportunidad a los más jóvenes.

La Capacitación y Formación Continua es la oportunidad perfecta para ampliar los conocimientos de las personas que integran una organización. La actualización del Recurso Humano es determinante para renovación de las empresas, atendiendo a ésta necesidad ASA JET capacita constantemente a su personal para que pueda desarrollar su trabajo con profesionalismo y atendiendo a las demandas actuales de los grupos de interés.







Lograr la igualdad de género a través del fortalecimiento de mujeres adultas y jóvenes.

La capacitación para la igualdad de género es un proceso de transformación que tiene como objetivo proporcionar conocimientos, técnicas y herramientas para desarrollar habilidades, cambios de actitudes y comportamientos. Un proceso continuo de largo plazo que requiere la voluntad política y el compromiso de todas las partes con el fin de crear sociedades inclusivas que promueven la igualdad de género.

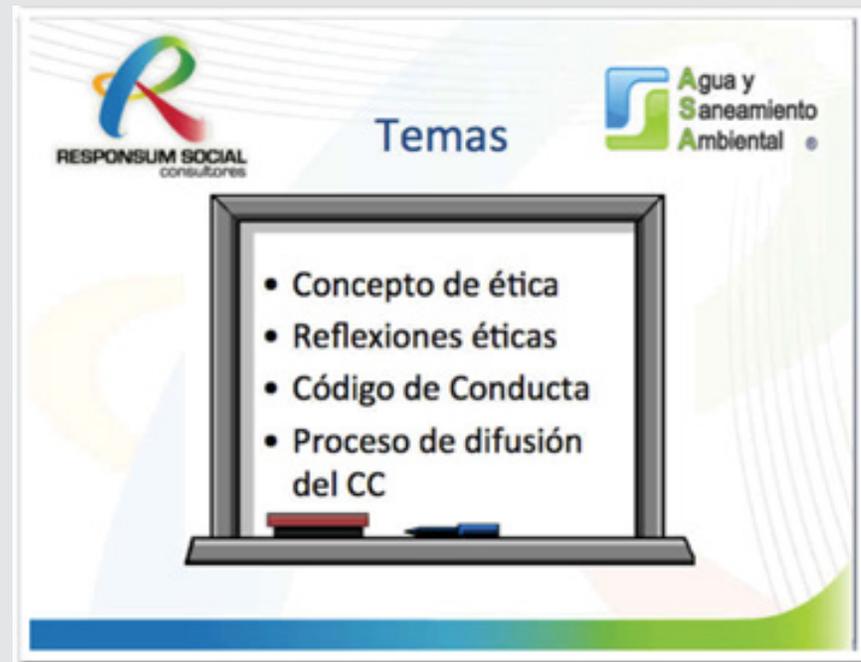
En ASA JET estamos en proceso de implementación del Código de ética y Conducta, para que el personal los conozca hemos realizado capacitaciones de sensibilización a todo los mandos medios y superiores, con la finalidad de que lo repliquen a su personal, en la sensibilización se discuten los valores, se realizan dinamicas para asegurar aclarar dudas y/o confusiones entre los participantes de la empresa, los objetivos que tenemos con la implementación del Código de Ética y Conducta es

1. Que nuestro personal tenga Mayor claridad en el propósito concreto del Código de Ética
2. Podamos Evaluar el comportamiento
3. Inspirar en lugar de requerir
4. Que impacte en la organización

La conducta ética en una organización también es producto del trabajo en equipo y la comunicación, por lo que dar a conocer los resultados obtenidos a través de nuevas políticas y actividades cotidianas puede ser un gran elemento de motivación para impulsar el cumplimiento de las normas.

La Capacitación que se le otorga al personal está relacionada con temas como:

- Contables
- Financieros
- Ventas
- Asertividad
- Programación Neurolinguistica
- Logística
- Servicio al Cliente
- Integración de Brigadas
- Investigación y Desarrollo
- Liderazgo
- Estrategias Fiscales







Garantizar la disponibilidad y una gestión sostenible del agua y de las condiciones de saneamiento.

“La crisis del siglo XXI va a ser la crisis del agua y del ambiente”. “Se puede vivir sin celular ni televisión, o incluso pasar un mes sin comer sólido, pero no se pueden pasar más de 72 horas sin líquidos. El agua es un elemento insustituible y constituyente de la vida en el planeta.

Las aguas residuales deben ser tratadas antes de ser vertidas a la naturaleza por dos razones fundamentales. En primer lugar, defender la salud pública y el medio ambiente, y, en segundo lugar, reutilizar esa agua tratada para otros fines.

Específicamente el giro u objeto de actividad de ASAJET, es depurar o limpiar el agua y de esta manera nuestro entorno, evitando que los contaminantes generados en las comunidades de cualquier tipo, como pueden ser comunidades urbanas, rurales, edificios, centros de trabajo, etc. etc., sean transformados en sustancias o materia que no significa más contaminación y de esta manera ayudar un poco a la naturaleza que ha hecho esta depuración a lo largo de la historia, al transformar los contaminantes en otros productos inocuos, evitamos la proliferación de enfermedades.

En ASA JET elaboramos el “Calendario de Obras” Cerciorándonos de que las actividades a realizarse en la obra civil, sean cubiertas en tiempo y forma y con las condiciones necesarias para garantizar el tratamiento de las aguas residuales.

En ASA JET el cuidado sobre el medio ambiente es importante, por ellos se instalan plantas de tratamiento de aguas residuales, tratar el agua residual contribuye para ahorrar agua y evitar descargas que modifiquen y alteren los ecosistemas.

En ASA JET se sigue un estricto procedimiento de instalación para a entrega de plantas de tratamiento para garantizar la llegada del producto a nuestro cliente y garantizar la instalación de forma adecuada.



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
PTAR Instaladas	85	81	110	93	80	79	70
Flujo tratado estimado (m³/d)	5,500	4,300	9,900	1,200	4,000	6,200	4,600

Flujo total tratado por Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales instaladas por ASA del 2010 al 2016:

Ahorro de Agua del total de plantas instaladas 35,700 metros cúbicos por día





7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Garantizar el acceso de todas las personas a fuentes de energía asequibles, confiables, sostenibles y renovables.

La energía es fundamental para casi todos los grandes desafíos y oportunidades a los que hace frente el mundo actualmente. Ya sea para el empleo, la seguridad, el cambio climático, la producción de alimentos o para aumentar los ingresos. El acceso universal a la energía es esencial.

Hasta ayer, consciente del daño que genera a nuestro medio Los gases de efecto invernadero y de combustibles fósiles, definimos desde 2009 instalar los suficientes paneles fotovoltaicos y generar toda la electricidad que consume en sus actividades fabriles para la producción de las plantas de tratamiento. De la misma manera, en las oficinas administrativas de la empresa y así producir el 100% de la energía que requiere para sus actividades tanto fabriles como administrativas.





Promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, un empleo pleno y productivo, y un trabajo digno para todas las personas.

La seguridad Industrial es un campo necesario y obligatorio en toda empresa en la que se estudian, aplican y renuevas constantemente los procesos mediante los cuales se minimizan los riesgos en la industria.

Toda industria debe tener la responsabilidad para cumplir con una serie de normas y condiciones que deben prestarle a sus trabajadores con el fin de darles garantía de su seguridad y protección

En ASA JET hemos constituido un comité de Prevención de accidentes para reducir accidentes en el area laboral, apegado a lo establecido por la Ley Federal del Trabajo.

Para la empresa siempre ha sido relevante cuidar de los colaboradores, sobre todo su integridad física. Para ello la empresa lleva a cabo las medidas preventivas adecuadas para evitar cualquier riesgo o amenaza, con el objetivo de Reducir en lo posible la ocurrencia de accidentes laborales; a través de la constitución de un Comité de Prevención de Accidentes, en nuestro centro de trabajo.

Para materializar el Comité de prevención, se desarrollan actividades básicas:

- Seleccionar a los integrantes.
- Formalizar la constitución del Comité.
- Determinar funciones, derechos y obligaciones como Comité.
- Definir juntas y reuniones.
- Participar en la solución de riesgos y/o problemas identificados.



En la empresa proporcionamos al 100% de nuestros colaboradores equipo de seguridad para su seguridad física en el desempeño de sus funciones, tenemos establecidos programas de capacitación para la implementación de metodologías donde se le enseña la identificación de riesgos de seguridad en el desempeño de sus funciones, así como las medidas preventivas que deben seguir para que los riesgos residuales sean menores, los temas que desarrollamos más ampliamente son:

- Identificación de riesgos y peligros en el área de trabajo.
- Implementación de alertas de seguridad.
- Señalización para la seguridad.
- Grado de seguridad de los productos utilizados.
- Método de trabajo seguro.



La productividad y el compromiso de nuestros colaboradores es reconocido cada año en presencia de sus familias.



Al ver la necesidad de los colaboradores para transportarse a la planta de producción decidimos adquirir unidades de transporte para trasladar al personal, de una manera segura.





Construir infraestructuras resistentes, promover una industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

En la empresa estamos innovando constantemente, contamos con un área de investigación y desarrollo que trabaja cada día para mejorar las plantas de tratamiento que desarrollamos. Realizamos un diseño modular, a la medida de las necesidades del cliente, optimizándolo para que el efluente o agua tratada cumpla estrictamente con los requisitos de las normas de protección de personas y medio ambiente.





Reducir la desigualdad entre y dentro de los países.

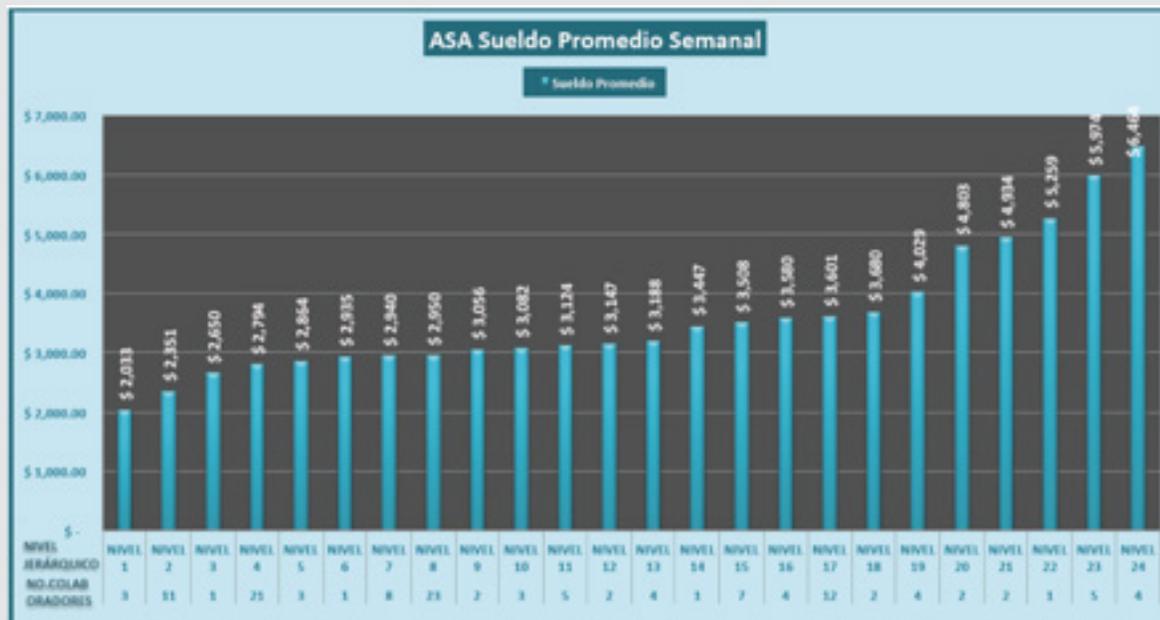
A pesar de que la desigualdad de los ingresos entre países ha podido reducirse, dentro de los propios países ha aumentado. Existe un consenso cada vez mayor de que el crecimiento económico no es suficiente para reducir la pobreza si este no es inclusivo ni tiene en cuenta las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental. Afortunadamente, la desigualdad de ingresos se ha reducido tanto entre países como dentro de ellos. En la actualidad, el ingreso per cápita de 60 de los 94 países de los que se tienen datos ha aumentado más rápidamente que el promedio nacional. También se han logrado algunos progresos en la creación de condiciones de acceso favorables para las exportaciones de los países menos adelantados.

ASA/JET ha mantenido una política de contratar para las actividades en las que no es estrictamente necesario un nivel académico elevado, personas con bajo nivel educativo, pretendiendo darles la oportunidad de tener un ingreso justo que permita tener estabilidad económica y de esta manera equilibrar con otros sectores de mayor grado académico, sus capacidades económicas.

Los Sueldos y Salarios son de gran importancia para cada uno de nosotros como trabajadores dentro de una organización, debido a que es una labor que prestamos para recibir algo a cambio.

Y a la vez beneficiarnos nosotros y nuestros familiares, el Sueldo es la remuneración colectiva que se paga por horas trabajadas sea que se pague por mes o quincena. En cambio el Salario es el esfuerzo dedicado a la producción de bienes y servicios por la cual recibimos la compensación de pagos de cada trabajador. Sin beneficios la empresa pierde su capacidad de crecer y desarrollarse.

En ASA JET trabajamos para ofrecer sueldos atractivos y competitivos, para motivar a nuestro personal día a día.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Crear ciudades sostenibles y poblados humanos que sean inclusivos, seguros y resistentes.

Tenemos implementado un programa de RSE que nos permite contribuir a tener prácticas sostenibles, sesionamos periódicamente con la finalidad de establecer estrategias de avances.

Este año se trabajo en la separacion de los residuos, organicos y de papel para darles su mejor disposicion final.

Se elaboro un convenio con la empresa Aquí te lo compro, es un programa muy interesante y facil de adaptar en todas las empresas, periodicamente ellos pasar por los contenedores llenos de papel y realizan el trabajo de reciclaje.



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Garantizar un consumo y patrones de producción sostenibles.

El consumo y la producción sostenible consisten en fomentar el uso eficiente de los recursos y la energía, la construcción de infraestructuras que no dañen el medio ambiente, la mejora del acceso a los servicios básicos y la creación de empleos ecológicos, justamente remunerados y con buenas condiciones laborales. Para ofrecer una mejor calidad de vida laboral para todos y, además, ayuda a lograr planes generales de desarrollo, que optimicen los recursos económicos, ambientales y sociales, que aumenten la competitividad de las empresas

En nuestros procesos productivos integramos en la medida de lo posible materiales que sean biodegradables y así evitar el impacto negativo en la naturaleza, como productos base agua en el proceso de desmolde de las piezas de concreto.

La concientización y el cuidado sobre el medio ambiente es importante para nosotros, Tenemos implementado un programa de separación de residuos y la cuantificación sobre la generación en todas las áreas de la empresa, todos los residuos que se generan son dispuestos adecuadamente con recolectores autorizados para el acopio, traslado, almacenamiento y disposición final de los mismo.

Área	Contenedor						
	Orgánico	Inorgánico	Sanitarios	Plástico	Cartón	Especial Manejo	Peligrosos Residuos
Vigilancia	x	x					
Sanitarios Vigilancia			x				
Oficinas		x					
Sanitarios Oficinas			x				
Electromecánica		x			x		
Taller eléctrico		x					
Taller mecánico		x					x
Taller de pintura		x					x
Soldadura		x				x	x
Almacén		x		x	x		
Colados 1	x	x				x	x
Colados 2		x				x	x
Mallas 1		x				x	x
Mallas 2		x				x	
Torno		x				x	x
Armados		x					
Laboratorio		x					
Area Medica		x					RPBI
Comedor	x	x		x			
Sanitarios Comedor			x				
Investigación E Desarrollo		x					x





Combatir con urgencia el cambio climático y sus efectos.

En la actualidad, tenemos a nuestro alcance soluciones viables para que los países puedan tener una actividad económica más sostenible y más respetuosa con el medio ambiente. El cambio de actitudes se acelera a medida que más personas están recurriendo a la energía renovable y a otras soluciones para reducir las emisiones y aumentar los esfuerzos de adaptación. Pero el cambio climático es un reto global que no respeta las fronteras nacionales. Es un problema que requiere que la comunidad internacional trabaje de forma coordinada y precisa para que los países en desarrollo avancen hacia una economía baja en carbono.

Para fortalecer la respuesta global a la amenaza del cambio climático, los países adoptaron el Acuerdo de París en la COP21 en París, que entró en vigor en noviembre de 2016. En el acuerdo, todos los países acordaron trabajar para limitar el aumento de la temperatura global a menos de 2 grados centígrados.

ASAJET innova en procesos y productos para lograr mayor eficiencia operativa de los mismos, logrando así una reducción en el consumo de energía de una planta ya instalada, de esta manera, se reduce el consumo de energía, además que la planta en si es producida 100% con energía renovable, a través de nuestros paneles fotovoltaicos tanto en fabrica como en oficinas administrativas

En ASA JET llevamos a cabo “Visitas de Obra a Proyectos”, donde se recaban datos del tipo de terreno, área disponible para alojar la planta de tratamiento, Manto Freático que se podrían ver afectados, Nivel de arrastre, Voltaje, Acceso libre para ingreso de transportes, para fianlizar la obra con éxito y cuidar no dañar el medio ambiente.

PLANTAS DE TRATAMIENTO ASA - JET	
PREFABRICADAS - MODULARES	
(EN CONCRETO)	
Fecha de la visita:	04 - Agosto - 2017
Obra:	Fraccionamiento San Lorenzo Residencial
Capacidad:	2 Lps
Ubicación:	Prolongación Libramiento Sur Oriente sin Camino a la Laja, Celaya, Gto.
Residente de Obra:	Sr. Enrique Alvarez - Cel: 045 461 150 44 75
Inicio de Obra (Ptr.):	
Tiempo de Entrega:	

Minuta de Visita de Obra:

Con esta fecha se realiza la vista de obra para coordinar los trabajos de inicio de instalación para la planta de tratamiento, el contratista Clear Leasing, S.A. de C.V. hace del conocimiento de la Supervisión de Obra los siguientes puntos como base para la instalación de la planta de tratamiento:

Alcances:

Por parte del Cliente:

1. Limpieza del área asignada para la Ptr.
2. Trazo y Nivelación
3. La excavación en el sitio donde será instalada la planta. El cliente deberá considerar la preparación de esta obra civil por su cuenta, conforme a las especificaciones técnicas indicadas por ASA. Requerimos que la capacidad de carga de terreno sea de 6 ton/m²
4. La construcción de la plantilla de contacto requerida para soportaria. La plantilla es de 10 cm de espesor, construida con malla electrosoldada 6-6-10-10, concreto f'c = 150 Kg/cm².


 Residente de Obra


 Técnico ASA

Página 1 de 4



ASA JET promueve la restauración de ecosistemas, de manera inherente con su actividad, debido a que en 25 años ha instalado más de 1,300 plantas de tratamiento de agua residual de diversas capacidades, las cuales generan un promedio de 65,000 m³ diarios de agua tratada a través de estas plantas dispersas en todo el país lo cual ayuda a detener el abatimiento de nuestros mantos acuíferos a la vez que genera muchas áreas verdes al ser uno de los tipos de reuso, el riego a la vez que, revierte la degradación de la tierra y detiene de la pérdida de la biodiversidad.





Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de manera sostenible, combatir la desertificación, y detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de la biodiversidad.

Actualmente, 13 millones de hectáreas de bosque desaparecen cada año y la degradación persistente de las zonas áridas está provocando además la desertificación de 3600 millones de hectáreas. Aunque un 15% de la tierra se encuentra actualmente bajo protección, la biodiversidad aún está en riesgo. La deforestación y la desertificación, provocadas por las actividades humanas y el cambio climático, suponen grandes retos para el desarrollo sostenible y han afectado la vida y los medios de vida de millones de personas en la lucha contra la pobreza.

A pesar de los grandes desafíos, se están realizando esfuerzos para gestionar los bosques y combatir la desertificación. Actualmente, se están implementando dos acuerdos internacionales que promueven el uso de los recursos de manera equitativa, y también se está realizando inversiones financieras en apoyo de la biodiversidad.

Fomentar la Cultura de responsabilidad sobre el cuidado y protección al Medio Ambiente en las comunidades aledañas es importante para nosotros, hemos implementado en coordinación con la comunidad un programa de reforestación en el “Ejido de Cruz Vieja”, la empresa gestionó la donación de los árboles y el voluntariado coordinó la plantación con los pobladores de la comunidad.





Promover sociedades pacíficas e inclusivas para lograr un desarrollo sostenible, proporcionar a todas las personas acceso a la justicia y desarrollar instituciones eficaces, responsables e inclusivas en todos los niveles.

Las amenazas de homicidio intencional, la violencia contra los niños, la trata de personas y la violencia sexual, son temas importantes que debe ser abordados para crear sociedades pacíficas e inclusivas. Allanan el camino para la provisión de acceso a la justicia para todos y para la construcción de instituciones efectivas y responsables en todos los niveles.

Se tiene establecido un Reglamento Interno de Trabajo, registrado ante la STPS para garantizar que los colaboradores trabajan con condiciones de trabajo saludables, libre de violencia y de violación de sus Derechos Humanos A todo el personal se le proporcionar un ejemplar del “CÓDIGO DE ÉTICA y CONDUCTA DE AGUA Y SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A. de C.V.”, con el fin de que conozcan los alcances, el cumplimiento, aclarar dudas y observar el cumplimiento al mismo, al entregar el Código se recaba la firma del colaborador y colaboradora como compromiso del cumplimiento en el ejemplar.

	AGUA Y SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A. DE C.V.			NO. DE CONTROL ASA-POL-ADM-008	Página: 01 de 04
	CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA			AÑO 2016	MES 11
			Fecha de Emisión		
			Fecha de Actualización		
			2017	07	10
			No. de Revisión: 01		

CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA ASA S.A de C.V

Por este medio yo, consciente de mi compromiso como:
(Participación dentro de la empresa)

Agua y Saneamiento Ambiental, S.A. de C.V. de "ASA S.A de C.V", manifiesto mi adhesión y hago constar que me fue entregado un ejemplar del CÓDIGO DE ÉTICA AGUA Y SANEAMIENTO AMBIENTAL S.A DE C.V que me ha sido explicado, teniendo la oportunidad de expresar mis dudas y observaciones acerca del mismo. Comprendo la Misión, Visión, Valores, Principios y Compromisos que caracterizan.

Daré cabal cumplimiento al CÓDIGO DE ÉTICA "ASA" porque repercute positivamente tanto en mi crecimiento personal, familiar y profesional, como en todas las actividades de esta empresa y los Participantes de la misma.

En caso de haber un conflicto de intereses personales con "ASA" debere reportarlo a mi jefe inmediato y/o al Comité de Responsabilidad Social para su pronta solución.

Lugar: Zapopan, Jalisco

Fecha: 12/01/18

Nombre: José Guadalupe Guerrero Aréchiga


 Firma





Fortalecer los medios para implementar y revitalizar las asociaciones mundiales para un desarrollo sostenible.

Un programa exitoso de desarrollo sostenible requiere alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil. Estas alianzas inclusivas construidas sobre principios y valores, una visión compartida, y metas compartidas, que colocan a la gente y al planeta en el centro, son necesarias a nivel global, regional, nacional y local. La inversión social es importante para nosotros, generar compañerismo a través de convicios, otorgar apoyo a aquellas personas que se encuentran en situaciones vulnerables. Por lo tanto cada año se elabora la propuesta y presupuesto para eventos sociales.

PLANTAS DE TRATAMIENTO PREFABRICADAS

PROPUESTA Y PRESUPUESTO PARA EVENTOS 2017-2018

Nº	Evento	Fecha	Ubicación	Capacidad (personas)	Costo unitario	Costo total	Observaciones
1	14. Semana Comunitaria del Proveedor	Abril de 2018	Nobles	100	9.00	1,350.00	Se requiere un espacio reservado para exhibir el producto y una asistencia de personal (depende del evento)
2	Campaña Mensual	Cada 30 días	Países	10	900.00	9,000.00	Desarrollado con los compañeros de trabajo en oficina
3	Día de los Niños	10 de Mayo del 2018	Barro Colorado	100	100.00	10,000.00	Programación del evento con música, baile, juegos y actividades de recreación para los niños de la oficina y Barro Colorado, así como la familia de los empleados
4	Día del Proveedor	10 de Mayo del 2018	Barro Colorado	100	100.00	10,000.00	Programación del evento con música, baile, juegos y actividades de recreación para los proveedores de la oficina y Barro Colorado, así como la familia de los empleados
5	Apoyo a los empleados	ago-18	Barro Colorado	70	1,000.00	70,000.00	1,000 por persona, esto se usa para actividades de salud, alimentación y entretenimiento con la familia de los empleados
6	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
7	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
8	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
9	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
10	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
11	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
12	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
13	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
14	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
15	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
16	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado
17	Evento de Reconocimiento	ago-17	Barro Colorado	200	200.00	40,000.00	Evento de reconocimiento a los empleados de la oficina y Barro Colorado

Sub Total	\$ 402,000.00
IVA	\$ 40,200.00
Total	\$ 442,200.00



La empresa está afiliada a la Cámara de la Industria de la Construcción y a la Cámara de Comercio, con la finalidad socializar y relacionarse con empresas que tengan objetos sociales similares a ASA JET. Se tienen establecidos convenios de colaboración con dos Instituciones Educativas, con la finalidad de socializar las prácticas sostenibles que se desarrollan al interior de la Empresa y se compartan con personas de otras empresas.



Para nosotros ASA JET es importante involucrar a nuestro personal en los Programas de Mesas de Asesoría Distintivo ESR, para el desarrollo personal, profesional y que contribuyan a que la Empresa avance en prácticas de desarrollo sostenible .





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN Goals.

We welcome feedback on its contents.

El presente informe corresponde a la segunda publicación, EDICIÓN 2018.

Para mayor información sobre este reporte, favor de contactar a:

asa_finanzas@plantasdetratamiento.com.mx

ó al teléfono **(521) 33 3180 2780.**

[2018]



SEGUNDA COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO 2018



“COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS
DEL *DESARROLLO SOSTENIBLE*.”

[www.plantasdetratamiento.com.mx]